求職活動におけるセクシュアル・ハラスメントの防止について

住商メタルワン鋼管株式会社（以下「当社」）は、採用選考を含むすべての求職活動において、求職者の皆様が安心して活動できるよう、セクシュアル・ハラスメントの防止を徹底します。

1. 禁止事項

当社は、従業員に求職者に対する以下の言動を固く禁じています。

性的な言動: 性的な事実の質問、身体への接触、性的な関係の強要、卑猥な発言等。
私生活への過度な介入: 交際状況や結婚・出産の予定など、業務上不要な事項の質問やからかい。
ルールの逸脱: 業務時間外や個人的な連絡手段（SNS 等）による面談の強要。

2. 適正な面談ルールの徹底

従業員が求職者と対応する際は、原則として以下のルールを遵守します。

業務時間内に、会社指定の場所または公式なオンライン会議ツールを用いること。
原則として複数名で対応すること。（やむを得ない単独対応時は事前に上長へ報告）
個人的な連絡先の交換は禁止。

3. 相談および対応

求職活動中にセクシュアル・ハラスメントを受けた場合や、不安を感じた場合は下記窓口へご相談ください。

窓口：求職活動におけるハラスメント等の相談窓口
shukatsu.sodan★mosctp.co.jp
※メールアドレスは、★を@へ置き換えてください。

対応: 相談者のプライバシーは厳守し、相談をしたことを理由に選考上の不利益な取り扱いをすることは一切ありません。迅速に事実を確認し、適切な措置を講じます。

4. 社内教育

全役員・従業員に対し、本方針に基づいたハラスメント防止教育を徹底します。

2026 年11月 1 日

住商メタルワン鋼管株式会社
代表取締役社長　桐畑　竜典